

От работников
И.о. председателя
Профсоюзного комитета

Е. Г. Носкова
«25» ноября 2025 г.

От работодателя
Директор МАУДО ДЮЦ
«На Комсомольской»
Т.М. Дмитриева
«25» ноября 2025 г.



Изменения и дополнения к коллективному договору МАУДО ДЮЦ «На Комсомольской» от 20.12.2024 г.

1. В Приложении №1. «Правила внутреннего трудового распорядка»:

1.1. Раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников», пункт 2.8. читать в новой редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

2. В Приложении №2 «Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников МАУДО ДЮЦ «На Комсомольской»:

2.2. Раздел 4 «Порядок и условия установления стимулирующей части фонда оплаты труда работников (ФОТ_{ст})»:

- пункт 4.18.4 «Целевые показатели эффективности работы педагогов дополнительного образования»:

- подпункт 2.4. читать в новой редакции:

2.4. Поощрения педагога за подготовку победителей, призёров и финалистов учреждения, муниципальных, региональных, международных, всероссийских конкурсов, олимпиад, фестивалей и др. входящих в перечень Министерства просвещения РФ, проводимых учреждением, органами власти РФ и ведущими ВУЗами страны, за личные высокие достижения в педагогической деятельности (Наличие Благодарственных писем, Дипломов, Сертификатов, протоколов, Приказов и др. с указанием порядкового номера в перечне).	Уровень учреждения	2
	Муниципальный уровень	4
	Региональный уровень	6
	Всероссийский, Международный уровень	8

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦСН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 02.39.СН.08
92300, 92310, 11454
«26» ноября 2025 г.

С.И. Матвеев
«4.0.»

- подпункт 2.5. читать в новой редакции:

2.5. Поощрения педагога за подготовку участников муниципальных, региональных,	Уровень учреждения	0,5
	Муниципальный уровень	1

международных, всероссийских конкурсов, олимпиад, фестивалей и др. входящих в перечень Министерства просвещения РФ, проводимых органами власти РФ и ведущими ВУЗами страны. (Наличие Благодарственных писем, Дипломов, Сертификатов, протоколов, Приказов и др. с указанием порядкового номера в перечне).	Региональный уровень	3
	Всероссийский, Международный уровень	4

- пункт 4.18.4. дополнить подпунктом 2.6:

2.6. Поощрения педагога различными структурами, организациями, сообществами за личную активность, организацию тех или иных мероприятий, сотрудничество, педагогический труд, профессионализм и иных показателей различного уровня (Дипломы, Благодарственные письма, Сертификаты, справки и т.д.)	Уровень учреждения	2
	Муниципальный уровень	3
	Региональный уровень	4
	Всероссийский, Международный уровень	5

- подпункт 3.1. читать в новой редакции:

3.1. Активная и эффективная работа в педагогических мастерских, творческих группах учреждения. Разработка методических материалов: учебные занятия, издание учебных пособий, публикация в периодических изданиях, статьи, презентации, сценарии, проекты, программы).	Качество и количество работ в зависимости от объёма и сложности (при наличии подтверждающих материалов) (Служебная записка методистов)	8 (за каждую)
--	---	------------------

2.3. Раздел 4 «Порядок и условия установления стимулирующей части фонда оплаты труда работников (ФОТ_{см})» пункт 4.18.5. «Целевые показатели эффективности работы концертмейстера, педагога-психолога, педагога-организатора, старшего методиста, методиста»:

2.3.1. в разделе «Концертмейстер»:

- подпункт 2.4. читать в новой редакции:

2.4. Поощрения концертмейстера за подготовку победителей, призёров и финалистов учреждения, муниципальных, региональных, международных, всероссийских конкурсов, олимпиад, фестивалей и др. входящих в перечень Министерства просвещения РФ, проводимых органами власти РФ и ведущими ВУЗами страны, за личные высокие достижения в педагогической деятельности (Наличие Благодарственных писем, Дипломов, Сертификатов, протоколов, Приказов и др. с указанием порядкового номера в перечне).	Уровень учреждения	2
	Муниципальный уровень	4
	Региональный уровень	6
	Всероссийский, Международный уровень	8

- подпункт 2.5. читать в новой редакции:

2.5. Поощрения концертмейстера за подготовку участников муниципальных, региональных, международных, всероссийских конкурсов, олимпиад, фестивалей и др. входящих в перечень Министерства просвещения РФ, проводимых органами власти РФ и ведущими ВУЗами страны. (Наличие Благодарственных писем, Дипломов, Сертификатов, протоколов, Приказов и др. с указанием порядкового номера в перечне).	Уровень учреждения	0,5
	Муниципальный уровень	1
	Региональный уровень	3
	Всероссийский, Международный уровень	4

- пункт 4.18.5. «Концертмейстер» дополнить подпунктом 2.6:

2.6. Поощрения концертмейстера различными структурами, организациями, сообществами за личную активность, организацию тех или иных мероприятий, сотрудничество, педагогический труд, профессионализм и иных показателей различного уровня (Дипломы, Благодарственные письма, Сертификаты, справки и т.д.)	Уровень учреждения	2
	Муниципальный уровень	3
	Региональный уровень	4
	Всероссийский, Международный уровень	5

- подпункт 3.1. - читать в новой редакции:

3.1. Активная и эффективная работа в педагогических мастерских, творческих группах учреждения. Разработка методических материалов: учебные занятия, издание учебных пособий, публикация в периодических изданиях, статьи, презентации, сценарии, проекты, программы).	Качество и количество работ в зависимости от объёма и сложности (при наличии подтверждающих материалов) (Служебная записка методистов)	8 (за каждую)
---	---	------------------

2.3.2. в разделе «Педагог-организатор»:

- подпункт 5 - читать в новой редакции:

5	Обобщение и распространение передового педагогического опыта, наличие опубликованных работ.	В зависимости от уровня, объёма и сложности, подтверждающих документов и материалов	8 (за каждую)
---	---	---	------------------

- подпункт 11 - исключить.

- подпункт 12 - читать в новой редакции:

11. Поощрения педагога-организатора различными структурами, организациями, сообществами за личную активность, организацию тех или иных мероприятий, сотрудничество, педагогический труд, профессионализм и иных показателей различного уровня (Дипломы, Благодарственные письма, Сертификаты, справки и т.д.)	Уровень учреждения	2
	Муниципальный уровень	3
	Региональный уровень	4
	Всероссийский, Международный уровень	5

2.3.3. в разделе «Педагог-психолог»:

- подпункт 2 - читать в новой редакции:

2	Обобщение и распространение передового педагогического опыта, наличие опубликованных работ	В зависимости от уровня, объёма и сложности, подтверждающих документов и материалов	8 (за каждую)
---	--	---	------------------

- подпункт 10 - исключить.

- подпункт 11 - читать в новой редакции:

11. Поощрения педагога-психолога различными структурами, организациями, сообществами за личную активность, организацию тех или иных мероприятий, сотрудничество, педагогический труд, профессионализм и иных показателей различного уровня (Дипломы, Благодарственные письма, Сертификаты, справки и т.д.)	Уровень учреждения	2
	Муниципальный уровень	3
	Региональный уровень	4
	Всероссийский, Международный уровень	5

2.3.4. в разделе «Ст. методист (методист)»:

- подпункт 3 - читать в новой редакции:

2	Обобщение и распространение передового педагогического опыта, наличие опубликованных работ	В зависимости от уровня, объёма и сложности, подтверждающих документов и материалов	8 (за каждую)
---	--	---	------------------

- подпункт 11 - исключить:

- подпункт 12 - читать в новой редакции:

11. Поощрения ст. методиста (методиста) различными структурами, организациями, сообществами за личную активность, организацию тех или иных мероприятий, сотрудничество, педагогический труд, профессионализм и иных показателей различного уровня (Дипломы, Благодарственные письма, Сертификаты, справки и т.д.)	Уровень учреждения	2
	Муниципальный уровень	3
	Региональный уровень	4
	Всероссийский, Международный уровень	5

Принято на общем собрании работников
от 25 ноября 2025 года
Протокол №6