

От работников
Председатель
Профсоюзного комитета

Е. А. Дюндина
13» мая 2025 г.

От работодателя
И.о. директора МАУДО ДЮЦ
«На Комсомольской»

Т.И. Колышкина
13» мая 2025 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору МАУДО ДЮЦ «На Комсомольской» от 20.12.2024 г.

1. Пункт 3.5. раздела III. Оплата и нормирование труда - исключить слова «но не ниже» (ст. 154 Трудового кодекса РФ).

2. Пункт 6.6.1. раздела VI. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечении занятости – читать в новой редакции: «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (наступающего у гражданина за пять лет до возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (ст.1 ФЗ №350 от 03.10.2018), проработавшие в учреждении свыше 10 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; неосвобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года, работники, осуществляющие обучение в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования (независимо от того, за чей счёт они обучаются); работники, впервые поступившие на работу по полученной специальности, в течение трёх лет со дня окончания образовательной организации; работники, отнесённые в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста (Территориальное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» на 2024-2026 годы)».

3. Раздел VII. Рабочее время и время отдыха:

а) пункт 7.1.17 читать в новой редакции: «Одному из родителей (опекуну, попечителю, приёмному родителю), воспитывающему ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. (ст.262.2 ТК РФ)».

б) пункт 7.1.19 читать в новой редакции: «время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года, исключается из подсчёта стажа, дающего право на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (ст.121 ТК РФ)».

в) пункт 7.1.22 – седьмой дефис читать в новой редакции: «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, – до 14 календарных дней в году (ст.128. ТК РФ)».

г) пункт 7.1.22 дополнить четырнадцатым дефисом: «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с

медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, – до 35 календарных дней в году (ст.128. ТК РФ).

4. Раздел VIII. Охрана труда и здоровья:

а) в пункте 8.2.2. – ссылку на ст.226 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 225 ТК РФ;

б) пункт 8.2.11 – ссылку на ст.212 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 214 ТК РФ;

в) в пункте 8.2.20 – дефис третий исключить.

5. В пункте 14.8 раздела XIV. Заключительные положения – первый абзац читать в новой редакции «Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон и в соответствии с решением общего собрания работников в установленном законом порядке».

6. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка»:

а) пункт 2.3.1 – читать в новой редакции:

- **второй дефис** «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если договор заключается впервые»;

- **четвёртый дефис** «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа»;

- **седьмой дефис** – исключить.

б) пункт 2.5. – слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования»;

в) в пункте 2.8. первое предложение читать в новой редакции «Приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель издаёт на основании заключённого трудового договора приказ (распоряжение) о приёме на работу»;

г) пункт 2.24 - в абзаце первом в словосочетании «работодатель Учреждения» слово «Учреждения» исключить (ст.20 ТК РФ);

д) пункт 2.25 – слова «заключённый на неопределённый срок» исключить (ст. 80 ТК РФ).

е) пункт 4.6. – двенадцатый дефис читать в новой редакции: «проходить в установленные сроки обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, обязательное психиатрическое освидетельствование раз в 5 лет по направлению работодателя, за счет средств работодателя (в соответствии со ст. 220 Трудового Кодекса РФ, Приказа Минздрава России от 28.01.2021 №29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ, перечня медицинских

противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

ж) в пункте 6.4. – слова «Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» заменить словами «Постановление правительства РФ от 03.04.2024 №415 «О ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусках».

7. Приложение №2. «Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Калининграда Детско-юношеского центра «На Комсомольской».

а) в пункте 2.5. – четвёртый дефис исключить слова «заведующий хозяйством»;

б) в пункте 3.10 «Специальная часть (компенсационные выплаты) доли базовой части фонда для оплаты труда работникам ДЮЦ (ПРП) (ФОТ_{сн}) обеспечивает» в четвёртой строке «Уборщик служебных помещений» исключить слова «Выплаты за вредные условия труда на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (тяжесть), 4%, ежемесячно».

в) в пункте 4.18.2.5:

– слова «Заведующий хозяйством» заменить на слова «Заместитель директора по АХЧ»;

- подпункт 5.1. читать в новой редакции: «За интенсивность и сложность при полной материальной ответственности в учреждении и качественное выполнение возложенных обязанностей, согласно Договора о полной материальной ответственности – 50%»;

- подпункт 5.2. исключить.

г) в пункте 4.18.4. «Целевые показатели эффективности работы педагогов дополнительного образования» по всему тексту - слова «Заведующий хозяйством» исключить;

д) в пункте 4.18.5. «Целевые показатели эффективности работы концертмейстера, педагога-психолога, педагога-организатора, старшего методиста, методиста по всему тексту - слова «Заведующий хозяйством» исключить;

е) в пункте 5.10. Показатели для расчёта разовых поощрительных выплат в виде премии по всему тексту - слова «Заведующий хозяйством» исключить.

ж) Раздел 4 «Порядок и условия установления стимулирующей части фонда оплаты труда работников (ФОТ_{ст})» дополнить пунктом 4.18.8

«Показатели эффективности работы заместителя директора по АХЧ» (Приложение 1).

8. Приложение №4 «Перечень профессий и должностей, которым положена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств» слова «Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 года №1122н» **исключить.**

9. Приложение №6 «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты» читать в новой редакции (Приложение 2).

10. Приложение №9 «План мероприятий по улучшению условий охраны труда» в столбце «Наименование мероприятий» пункт 9 читать в новой редакции «Организация и учет расследования несчастных случаев на производстве «Приказ Минтруда России от 20.04.2022 №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Принято на общем собрании работников
от 13 мая 2025 года
Протокол №3

4.18.8. ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО АХЧ (в период с 01.01 по 31.06 и 01.07 по 31.12)			
№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии	Баллы
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	1.1. Отсутствие предписаний, протестов представлений, со стороны надзорных и контролирующих органов (по итогам ревизии и других проверок по вопросам административно-хозяйственной деятельности учреждения), устранение которых не связано с необходимостью привлечения дополнительных финансовых средств.	4
		1.2. Отсутствие письменных обоснованных жалоб к результатам выполнения работ со стороны граждан (родителей), поставщиков, подрядчиков (в том числе отсутствие неурегулированных конфликтных ситуаций, разрешение которых входит в компетенцию заместителя директора.	4
		1.3. Соблюдение полноты, своевременности и качества представления отчётности и документов учредителю.	4
		1.4. Соответствие санитарно-гигиенических условий организации процесса обучения, состояние прилегающих территорий в т.ч. по итогам смотра готовности Учреждения к началу учебного года, подготовки к летнему периоду, контрольного выезда представителя учредителя в Учреждение.	4
		1.5. Обеспечение требований к антитеррористической защищенности объектов и территорий учреждения, противопожарной безопасности, ГО и ЧС, соблюдение которых не связано с необходимостью привлечения дополнительных финансовых средств	4
2	Аналитический подход к планированию работы	2.1. Наличие планов работы на основе проблемного анализа работы за предыдущие периоды. Предоставление в установленные сроки руководителю аналитической информации по проделанной работе.	3
3	Укомплектованность штата	3.1. Укомплектованность штата прочего персонала	3
4	Создание безопасных условий труда	4.1. Отсутствие нарушений требований законодательства в области охраны труда	3
		4.2. Отсутствие несчастных случаев на производстве в результате нарушения требований охраны труда	3

5	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья участников образовательного процесса	5.1. Отсутствие случаев травматизма среди участников образовательного процесса, связанных с состоянием материально-технической базы, техникой безопасности и отсутствия нарушений требований законодательства в области охраны труда.	3
6	Организация внутреннего контроля	6.1. Выполнение 100% плана мероприятий проведения производственного контроля (с документальным оформлением результатов)	4
7	Эффективное использование имущества	7.1. Наличие и выполнение программы энергосбережения (в том числе соблюдение установленных лимитов потребления, применение энергосберегающих ламп и другое).	3
8	Организация бесперебойной работы	8.1. Высокое качество подготовки и организации работ по текущему и капитальному ремонту (включая своевременность сопоставление проектно-сметной документации, контроль за выполнением работ).	4
		8.2. Наличие исправных технических средств, систем, приборов учёта и обеспечение их бесперебойной работы, своевременное реагирование на запросы сотрудников (отсутствие замечаний и жалоб)	4
Максимальное количество:			50

Приложение 2
(Приложение №6 к КД)

Председатель профсоюзного
комитета МАУДО
ДЮОЦ «На Комсомольской»

_____ С. А. Дюндина
«13» мая 2025 года

И.о. директора МАУДО
ДЮОЦ «На Комсомольской»

_____ Т. И. Колышкина
«13» мая 2025 года

**Перечень профессий и должностей,
работа в которых дает право на бесплатное обеспечение спецодеждой,
спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты**

№ п/п	Наименование профессии	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1	Уборщик производственных и служебных помещений	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
2	Уборщик территорий (дворник)	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
		Перчатки для защиты от	12 пар

		механических воздействий (истирания)	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
3	Сторож - вахтер	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года

Основание: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств

Специалист, ответственный за охрану труда _____

Залова И.А.